MITTA 2050: DE LOS ACUERDOS A NUEVAS OPORTUNIDADES PARA EL TALENTO TÉCNICO DE ATACAMA

La quinta sesión plenaria de la Mesa Intersectorial Talento Técnico Atacama 2050, realizada el 24 de septiembre en el Museo Regional de Atacama, en Copiapó, reunió a representantes del sector público, empresas e instituciones educativas para seguir avanzando en una agenda compartida que fortalezca la formación y las oportunidades laborales de las y los jóvenes de la región.

Compartimos los principales hitos de la jornada y las próximas iniciativas a las que invitamos a sumarse.



CERTIFICACIÓN E INNOVACIÓN EDUCATIVA MARCARON LA QUINTA SESIÓN DE MITTA 2050



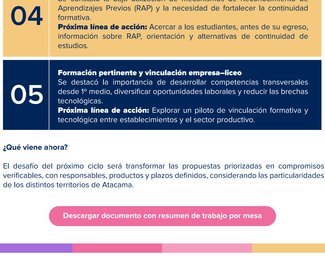
Bajo el lema **"De los pilotos a la acción regional"**, la quinta sesión plenaria de MITTA 2050 permitió conocer experiencias y herramientas para fortalecer la formación técnica y su vinculación con los desafíos productivos de Atacama.

La directora ejecutiva de **ChileValora, Ximena Rivillo,** presentó los avances y oportunidades de la certificación de competencias laborales, destacando su contribución al reconocimiento de aprendizajes y al fortalecimiento de las trayectorias formativas y laborales. En Atacama, se proyectan 340 certificaciones de estudiantes TP en desarrollo durante 2026, ampliando las oportunidades de reconocimiento de sus competencias.

Por su parte, Pablo Sandoval, profesional de **Fundación Chile** compartió la experiencia del **Aula MakerSTEM del Liceo Fernando Ariztía Ruiz de Paipote,** una iniciativa que integra tecnologías emergentes, formación docente y aprendizaje basado en desafíos reales del territorio. La experiencia muestra cómo la innovación educativa puede avanzar más allá del equipamiento, instalando nuevas capacidades en los establecimientos.

Agradecemos a todas las instituciones, autoridades y representantes que participaron activamente en esta jornada, aportando sus experiencias y visiones para continuar construyendo una agenda regional colaborativa.

CINCO MESAS DE TRABAJO, UNA HOJA DE RUTA COMPARTIDA PARA ATACAMA



Durante la quinta sesión plenaria de MITTA 2050, representantes del sector pública, establecimientos educacionales, instituciones de educación superior y empresas trabajaron en cinco mesas temáticas para identificar desafíos y avanzar en soluciones para el desarrollo del talento técnico regional.

Conoce los principales resultados y las líneas de acción que surgieron de este trabajo colaborativo.

01

Gobernanza y articulación territorial
Se identificó la necesidad de mejorar la coordinación entre instituciones y evitar la superposición de iniciativas en los establecimientos.
Próxima línea de acción: Precisar un mecanismo de comunicación, coordinación y seguimiento territorial.

02

Prácticas profesionales y pasantías
Se identificaron barreras asociadas a la cobertura del seguro escolar, los requisitos de seguridad y el reconocimiento de capacitaciones.
Próxima línea de acción: Avanzar en tres gestiones: revisar el seguro escolar, difundir la certificación de Seguridad Minera de SERNAGEOMIN y explorar el reconocimiento de horas de capacitación como práctica.

03

Alternancia y formación dual
Se relevó la necesidad de mayor certeza jurídica y reglas claras para que las empresas puedan recibir estudiantes, especialmente menores de edad.
Próxima línea de acción: Promover una revisión técnico-jurídica que permita desarrollar orientaciones para liceos y empresas.

04

Trayectorias TP, certificación y empleabilidad
Se constató la baja utilización de mecanismos de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) y la necesidad de fortalecer la continuidad formativa.
Próxima línea de acción: Acercar a los estudiantes, antes de su egreso, información sobre RAP, orientación y alternativas de continuidad de estudios.

04

Trayectorias TP, certificación y empleabilidad
Se constató la baja utilización de mecanismos de Reconocimiento de Aprendizajes Previos (RAP) y la necesidad de fortalecer la continuidad formativa.
Próxima línea de acción: Acercar a los estudiantes, antes de su egreso, información sobre RAP, orientación y alternativas de continuidad de estudios.

05

Formación pertinente y vinculación empresa–liceo
Se destacó la importancia de desarrollar competencias transversales desde 1° medio, diversificar oportunidades laborales y reducir las brechas tecnológicas.
Próxima línea de acción: Explorar un piloto de vinculación formativa y tecnológica entre establecimientos y el sector productivo.

¿Qué viene ahora?

El desafío del próximo ciclo será transformar las propuestas priorizadas en compromisos verificables, con responsables, productos y plazos definidos, considerando las particularidades de los distintos territorios de Atacama.

Descargar documento con resumen de trabajo por mesa

¡UN CUPO DE PRÁCTICA, DOS FUTUROS QUE GANAN! SÚMATE A LA CAMPAÑA REGIONAL

En la quinta sesión de MITTA 2050 dimos inicio a la **Campaña Regional de Prácticas Profesionales 2026–2027**, una iniciativa que invita a empresas e instituciones de Atacama a abrir nuevas oportunidades para estudiantes de Educación Media Técnico Profesional.

En la región, cada año miles de jóvenes se preparan para dar sus primeros pasos en el mundo laboral. Contar con una práctica profesional pertinente es fundamental para aplicar sus conocimientos, adquirir experiencia y avanzar hacia su titulación.

Para las empresas, recibir estudiantes en práctica también representa una oportunidad de conocer, acompañar y contribuir a formar el talento técnico que necesitará el territorio.

¡Tu organización puede ser parte de este compromiso! Invitamos a empresas, instituciones públicas y actores del sector productivo a sumarse, ofreciendo cupos de práctica y contribuyendo al desarrollo de las nuevas generaciones de técnicos de Atacama.



Si requieren orientación en cómo contactarte con liceos que tengan las especialidades que necesitas, te invitamos a escribir a dmendez@conexium.cl



MITTA 2050: TALENTO TÉCNICO PARA EL DESARROLLO DE ATACAMA

Gracias por ser parte de este espacio de colaboración regional, impulsado y liderado por el Gobierno Regional de Atacama, con la participación de instituciones públicas, empresas y comunidades educativas, y facilitado por Programa Legado y Fundación Conexium.

Sigamos transformando los desafíos de Atacama en oportunidades para su talento técnico.