



Programa Legado: Articulando oportunidades para fortalecer la Educación Media Técnico Profesional en Atacama

La articulación entre establecimientos educacionales, empresas, instituciones de educación superior y organismos públicos continúa consolidándose como uno de los pilares del Programa Legado, impulsando espacios de colaboración que permitan conectar las necesidades del territorio con las oportunidades de desarrollo para las y los estudiantes de la Educación Media Técnico Profesional.

Durante agosto, nuevas instancias de encuentro permitieron avanzar en este propósito, poniendo en el centro la voz de las comunidades educativas y fortaleciendo los vínculos entre el mundo formativo y productivo.



2ª edición del CADE Provincial de Chañaral: Estudiantes, establecimientos y empresas avanzan hacia nuevas oportunidades de vinculación con el mundo laboral

Con el objetivo de dar continuidad al trabajo iniciado en su primera jornada, se desarrolló la segunda edición del Consejo Asesor de Desarrollo Educativo (CADE) Provincial de Chañaral, instancia que lideran el liceo Federico Varela y Bicentenario Manuel Magallanes Medling, y que busca fortalecer la colaboración con empresas e instituciones del territorio para avanzar hacia una Educación Media Técnico Profesional (EMTP) cada vez más pertinente y conectada con las necesidades de Atacama. El Programa Legado apoya el desarrollo de este espacio para su fortalecimiento.

Uno de los elementos diferenciadores de esta segunda jornada fue la participación activa de estudiantes del Liceo Bicentenario Manuel Magallanes Medling. Su participación permitió incorporar directamente la mirada de quienes son protagonistas del proceso formativo, planteando sus expectativas, necesidades y propuestas para avanzar hacia establecimientos referentes en la EMTP.

Asimismo, las presentaciones desarrolladas por los coordinadores de las especialidades Técnico Profesionales permitieron visualizar avances significativos en la vinculación entre liceos, empresas e instituciones, evidenciando la importancia de generar espacios de colaboración que trasciendan las prácticas profesionales y permitan acercar tempranamente a los estudiantes al mundo laboral.

En este contexto, se extendió una invitación concreta a las empresas del territorio para participar en un piloto denominado “Semana Empresa”, iniciativa que busca constituirse en una primera experiencia de acercamiento de los estudiantes al mundo laboral, previo a sus prácticas profesionales.

La propuesta apunta a que los jóvenes puedan conocer de manera directa los procesos, dinámicas y oportunidades que existen en el sector productivo, mientras que las empresas puedan acercarse a los talentos que se están formando en los establecimientos educacionales del territorio.

En la voz de los estudiantes: “Solo necesitamos la oportunidad”



Uno de los momentos más significativos de la jornada fue la intervención de Carolain Villalobos Gerónimo, estudiante de la especialidad de Metalurgia Extractiva, quien puso en palabras uno de los principales desafíos que busca abordar esta instancia: generar oportunidades concretas para que las competencias desarrolladas por los estudiantes puedan encontrarse con las necesidades del mundo laboral.

“Nosotros no salimos de la nada a buscar oportunidades, salimos capacitados, evaluados y con certificados que avalan que sabemos hacer el trabajo. Tenemos las herramientas y las competencias, lo único que falta es el espacio para demostrarlo.”

Su mensaje fue también una invitación directa al sector productivo a abrir nuevas oportunidades para los estudiantes y transformar la vinculación en acciones concretas.

“Si las empresas no nos abren esos espacios, todo este esfuerzo se queda en el papel. Nosotros queremos aportar al desarrollo de Atacama y estamos listos para hacerlo, solo necesitamos la oportunidad.”

La participación de Carolain refleja el espíritu del CADE: que las decisiones y acciones destinadas a fortalecer la Educación Media Técnico Profesional incorporen también la voz de sus estudiantes, generando acuerdos que puedan traducirse en experiencias, convenios y oportunidades reales.

“Esperamos que las conversaciones de hoy se traduzcan en acuerdos concretos, convenios directos y puertas abiertas.”



Programa de Certificaciones Comunidades 2026: Nuevas oportunidades de formación y certificación para la comunidad de Diego de Almagro

Como parte del compromiso por fortalecer las capacidades y oportunidades de las comunidades del territorio, se realizó el lanzamiento del Programa de Certificaciones Comunidades 2026, iniciativa ejecutada por el Centro de Competencias Laborales, entidad acreditada por ChileValora.

La jornada convocó a adultos de la comunidad de Diego de Almagro interesados en adquirir nuevos conocimientos, desarrollar herramientas para el mundo laboral y avanzar hacia una certificación en la especialidad de soldadura, competencia de alta relevancia para una industria minera que requiere trabajadores cada vez más preparados y especializados.

La iniciativa representa una oportunidad para que personas de la comunidad puedan fortalecer sus trayectorias laborales mediante procesos de capacitación y evaluación que permitan reconocer formalmente sus competencias.

Para Marcos Sepúlveda, dueño del Centro de Competencias Laborales, el programa también representa un aporte al desarrollo del territorio, destacando la posibilidad de acompañar a personas de la comunidad en un proceso que les permita adquirir herramientas, demostrar sus capacidades y acceder a una certificación que reconozca su experiencia y preparación.

El desafío, explicó, es contribuir a la formación de trabajadores de calidad, preparados para responder a las necesidades de la industria y, al mismo tiempo, vinculados con su territorio y comunidad de origen.

De esta manera, el Programa de Certificaciones Comunidades 2026 se suma a las acciones que buscan fortalecer el capital humano local, generando puentes entre las capacidades de las personas, las necesidades del sector productivo y las oportunidades que ofrece el desarrollo de la industria en la provincia de Chañaral.



Fortalecen articulación entre liceos técnicos y empresas para impulsar trayectorias formativas y empleabilidad

El trabajo conjunto entre establecimientos educacionales, empresas y organismos especializados busca generar nuevas oportunidades de formación, certificación y vinculación con el mundo laboral para estudiantes de la educación media técnico-profesional.

Como parte del trabajo impulsado por Programa Legado para fortalecer la educación media técnico-profesional en la Provincia de Chañaral, el Comité Directivo ha avanzado en la articulación entre los equipos de los establecimientos educacionales y las empresas del territorio, promoviendo una vinculación que trascienda la entrega de cupos para prácticas profesionales.

Durante las últimas instancias de trabajo, se realizó una evaluación positiva de los avances alcanzados en esta articulación, destacando el compromiso del sector empresarial con iniciativas que permitan generar oportunidades concretas para los estudiantes y fortalecer su preparación para el mundo laboral.

En este contexto, también se relevó la importancia de la capacitación y actualización de los docentes, recogiendo el mensaje transversal planteado por los propios estudiantes respecto de la necesidad de que sus profesores puedan continuar fortaleciendo sus competencias y conocimientos de acuerdo con las transformaciones y requerimientos actuales del mundo productivo.

Otro de los focos abordados fue el fortalecimiento de las trayectorias formativas y la empleabilidad de los estudiantes mediante la implementación de cursos de formación complementaria, procesos de certificación de competencias laborales y prácticas profesionales, generando una ruta de aprendizaje que conecte progresivamente la formación en el aula con las oportunidades del mundo laboral.

En esta línea, se destacó la planificación secuencial del trabajo junto a OTEC Dos Barbas, que contempla la ejecución de cursos de formación complementaria para luego avanzar hacia procesos de certificación de competencias a través de ChileValora, contribuyendo a que los estudiantes puedan contar con herramientas y acreditaciones que fortalezcan sus futuras oportunidades laborales.

Para Álvaro Gutiérrez, especialista en Relaciones Comunitarias de Gold Fields, uno de los principales avances ha sido precisamente la consolidación de espacios de articulación que permitan una participación más activa de las empresas en los procesos formativos.

“Se valoran las instancias de articulación que requieren de las empresas asumir compromisos que vayan más allá de declarar cupos de práctica”.



El trabajo desarrollado por el Comité Directivo reafirma así el compromiso de Programa Legado por fortalecer una educación técnico-profesional vinculada con su entorno, donde la colaboración entre comunidades educativas, empresas e instituciones permita ampliar las oportunidades de desarrollo de los estudiantes y aportar a las necesidades presentes y futuras del territorio.

¡Celebramos 84 años de la Educación Técnico Profesional!

El 26 de agosto se conmemora en Chile el Día de la Educación Técnico Profesional, recordando la creación de la Dirección General de Enseñanza Profesional en el año 1942

Programa Legado envía un afectuoso saludo a todos quienes colaboran y trabajan por una mejor educación técnico profesional en Atacama y el país.

Revisa acá nuestra nota en el Diario Financiero:

