



## EL TALENTO TÉCNICO DE ATACAMA TIENE MESA PROPIA

Bienvenidos a la primera edición del newsletter de MTTA 2050, donde reportamos los avances de la plataforma regional que reúne al mundo público, privado y educativo para construir una agenda compartida de formación y empleabilidad.



### MITTA 2050: UNA TAREA COLECTIVA PARA EL FUTURO DE ATACAMA

Atacama enfrenta una oportunidad decisiva. Los desafíos productivos, sociales y territoriales de la región requieren una respuesta articulada, capaz de transformar la inversión, el crecimiento y la innovación en oportunidades reales para las personas que viven en este territorio.

Esa es precisamente la convicción que moviliza a MTTA 2050: reunir al mundo público, privado, educativo y comunitario en una mesa de trabajo que permita mirar el futuro con sentido estratégico, pero también con responsabilidad compartida.

La región cuenta con conocimiento, capacidades y voluntad. El desafío es convertir ese potencial en acción concreta: más y mejor empleo local, nuevas oportunidades para proveedores regionales, educación de calidad y una formación técnico-profesional conectada con las necesidades reales del desarrollo de Atacama.

Este primer newsletter busca dar cuenta de ese camino colectivo. Porque los grandes proyectos no se construyen desde un solo lugar, sino con la participación activa de todos y todas quienes creen que el futuro de la región depende, también, de lo que seamos capaces de hacer juntos y juntas hoy. Sigamos adelante en [mittatacama.cl](#)

**Miguel Vargas Correa**  
Gobernador Regional de Atacama



Descarga el documento: Hoja de Ruta de MTTA 2050

### MITTA 2050 REALIZÓ SU CUARTA SESIÓN Y AVANZÓ EN SU AGENDA REGIONAL

El pasado 4 de junio, Copiapó fue el escenario de la cuarta sesión de la Mesa Intersectorial de Talento Técnico de Atacama (MITTA 2050), instancia convocada por el Gobierno Regional de Atacama para articular educación, empleo y desarrollo productivo en la región.

La jornada reunió a autoridades regionales, representantes del sector productivo, instituciones públicas y establecimientos educacionales, quienes compartieron experiencias en formación dual, alternancia y vinculación con el mundo del trabajo. El encuentro se desarrolló en el Salón Andrés Ramírez Cárdenas de la SEREMI de Educación de Atacama.

Entre los participantes estuvieron el Gobernador Regional Miguel Vargas, la Delegada Presidencial Sofia Cid, la Seremi de Educación Yoris Rojas, y representantes de empresas como Gold Fields, COPEC y Pucobre, además de representantes de organizaciones como CORPROA, clúster minero y la Cámara Chilena de la Construcción, además establecimientos técnico profesionales de la región.

La sesión marcó un paso relevante en la consolidación de una agenda compartida orientada a generar oportunidades concretas de formación e inserción laboral para los jóvenes de Atacama. MTTA 2050 proyecta continuar ampliando su alcance durante 2026, con foco en la implementación de estrategias territoriales y la construcción de nuevas alianzas.



Revisa la nota

### ¿POR QUÉ SUMARSE A MITTA 2050?

5 RAZONES PARA ACTUAR HOY

- 1

**Preparar la fuerza laboral del futuro.** El desafío no es solo generar empleo local, sino asegurar que la oferta técnico profesional llegue a tiempo y con pertinencia. Atacama requerirá más de 4.400 nuevos trabajadores mineros en la próxima década, mientras que las empresas ya reportan vacantes difíciles de cubrir por falta de postulantes y brechas de competencias técnicas. Esto convierte la articulación entre EMT, formación superior técnica, capacitación y empresas en una urgencia regional.
- 2

**Un espacio donde los actores clave se encuentran** MTTA articula empresas, autoridades regionales e instituciones educativas en torno a una agenda concreta, alineada con la Estrategia Regional de Desarrollo 2024–2034.
- 3

**Ser protagonista del desarrollo regional** Las empresas aportan el conocimiento sobre las competencias del futuro. Ese conocimiento, puesto en común, permite anticipar la formación y abrir oportunidades reales para los jóvenes de Atacama.
- 4

**Impulsar un futuro sostenible y competitivo** La mesa se alinea con los ODS 4 y ODS 8, y con los estándares internacionales del sector minero (ICMM, OIT), fortaleciendo la competitividad en sectores clave: minería, energía y logística.
- 5

**Consolidar un polo de talento y empleabilidad** Coordinar recursos y articular formación en escala territorial genera mayor impacto colectivo y asegura disponibilidad de fuerza laboral calificada para los próximos años.

### ¿QUÉ IMPLICA PARTICIPAR?

- Compartir diagnósticos y construir una mirada común del territorio

Visibilizar y potenciar capacidades locales ya existentes

Tomar decisiones basadas en evidencia territorial verificable

Avanzar con una hoja de ruta compartida de largo plazo
- La contratación local en Atacama alcanza el 80,5% una de las más altas del país. Sostenerla requiere actuar hoy.
- Invitamos a seguir las novedades de la Mesa Intersectorial Talento Técnico Atacama 2050 (MITTA 2050) ingresando a**  
**www.mittatacama.cl**

**En esta página encontrarás:**
  - ¿Qué es MITTA 2050?
  - Participantes
  - Novedades
  - Próximos pasos
- ### PRÓXIMOS PASOS MITTA 2050
- 1

Compromiso con el talento técnico  
Empresas y organizaciones firman

2

Activación de mesas territoriales  
Instalación en el territorio

3

Sesiones territoriales  
Diálogo y diagnóstico situado

4

Diseño de pilotos  
Formulación de iniciativa concretas

5

Pilotos en ejecución  
Implementación en terreno

6

Evaluación de pilotos  
Aprendizajes y ajustes

7

Cierre anual  
Foro regional TP
- 
- El futuro no se improvisa, se construye colaborativamente.
- Copyright © 2026 Conexium.cl. Derechos Reservados.  
¿Quieres cambiar tu suscripción?  
Puedes actualizar tus preferencias o darte de baja.